Management document

Agile, why and how?

[Project management : Agile, why and how?: S-DB-GPS3-S3-DB01 (instructure.com)](https://fhict.instructure.com/courses/13025/pages/project-management-agile-why-and-how?module_item_id=916357)

Individual:

**What does it mean agile development, the agile manifesto, the agile principles?**

Agile ontwikkeling is een manier om software te maken die flexibiliteit, samenwerking en stapsgewijze vooruitgang benadrukt. Het is een manier van werken die softwareteams helpt om snel aan te passen en vaker en efficiënter werkende software op te leveren.

Het Agile Manifest is een verzameling principes voor Agile softwareontwikkeling die in 2001 zijn opgesteld door een groep softwareontwikkelaars die een flexibelere en meer samenwerkende aanpak zochten. Het manifest bestaat uit vier kernwaarden en twaalf principes die de nadruk leggen op individuen en samenwerking, werkende software, betrokkenheid van de klant en aanpassing aan verandering.

Het Agile Manifest is gebaseerd op vier belangrijke waarden:

* Mensen en interacties zijn belangrijker dan processen en tools: Deze waarde benadrukt dat het belangrijk is om samen te werken en effectief te communiceren, in plaats van alleen te vertrouwen op processen en tools.
* Werkende software is belangrijker dan uitgebreide documentatie: Deze waarde benadrukt dat het belangrijk is om software te leveren die voldoet aan de behoeften van de klant, in plaats van te veel nadruk te leggen op uitgebreide documentatie die mogelijk niet nodig is.
* Samenwerking met de klant is belangrijker dan strikte contractonderhandelingen: Deze waarde benadrukt dat het belangrijk is om nauw samen te werken met de klant gedurende het ontwikkelproces om ervoor te zorgen dat de software voldoet aan hun behoeften en doelen.
* Reageren op veranderingen is belangrijker dan het strikt volgen van een plan: Deze waarde benadrukt dat het belangrijk is om flexibel te zijn en zich aan te passen aan veranderende omstandigheden en vereisten, in plaats van strikt vast te houden aan een star plan dat mogelijk niet meer geschikt of effectief is.

**Which agile methods exist, and which are most popular?**

Scrum, Kanban en Lean zijn de populairste methodes.

**Can you explain Scrum in full details, as it is by the book?**

Scrum vereist een scrum master om de volgende regels te volgen:

* Een producteigenaar ordent problemen in een product backlog.
* Het team werkt aan de problemen tijdens een sprint (meestal ongeveer 3 weken).
* Wanneer de sprint klaar is, bekijkt het team samen met belanghebbenden de resultaten en past aan voor de volgende sprint.
* Dit proces wordt herhaald.

Kort gezegd, Scrum omvat het ordenen van problemen, werken aan problemen tijdens een sprint, het bekijken van resultaten en aanpassen voor de volgende sprint.

**Can you explain two more agile methods and name several interesting features in them different from Scrum?**

**Kanban:** Deze methode is gebaseerd op het visualiseren en beheren van werk. Kanban maakt gebruik van borden om werkitems en hun status bij te houden tijdens de verschillende ontwikkelingsfasen, zoals te doen, bezig, ter beoordeling, klaar. Kanban is gericht op continue levering.  
**Lean:** Lean lijkt op Kanban, maar richt zich op het verminderen van verspilling en obstakels in de workflow. Het is geoptimaliseerd voor voortdurend leren en verbeteren.

**Do you know how software engineers work in practice with agile methods? (to answer this question, we advise that you arrange a visit to a company)**

Apple lijkt Scrum te gebruiken, aldus het internet. Ze hebben teams van 10 mensen, dat is volgens Agile Scrum het optimale aantal. Ook testen ze al vroeg in het development proces en werken ze die testen uit tot prototypes.

**Which agile management tool would you recommend for use in your project and why?**

We gebruikten in het begin een Trello bord. Dit werkte in principe goed alleen was het niet professioneel genoeg. Daarom zijn we richting het einde geswitcht naar YouTrack van JetBrains, deze software bleek erg traag. Laden duurde lang en dergelijke problemen. Hierdoor zijn we voor de laatste sprint weer geswitcht, naar Excel ditmaal. Dit werkt in principe prima maar vereist best veel werk van de gebruiker omdat er een gebrek is aan automatisering. Dus ik heb helaas nog niet een echt fijne agile management tool gebruikt, maar als ik er één moet kiezen zou ik nu voor Excel gaan.

Group:

**You have fully implemented an agile method (possibly augmented with elements from other agile methods) in your project and demonstrated your expertise in it.**

We gebruiken Scrum in ons groepsproject met sprinten die één week duren.

**You have selected an agile management tool of sufficient quality and have used it in your project to plan, report, and monitor your work.**

We gebruiken momenteel Excel voor management en Discord voor communicatie.

**You have used relevant research methods like expert interviews, literature study, etc. in your study about agile software development.**

Zie hiervoor het Agile Research report.

Agile management tools

[Project management: Agile management tools: S-DB-GPS3-S3-DB01 (instructure.com)](https://fhict.instructure.com/courses/13025/pages/project-management-agile-management-tools?module_item_id=916358)

Management tool:

Excel

How to plan agile projects?

[Project management : How to plan in agile projects? : S-DB-GPS3-S3-DB01 (instructure.com)](https://fhict.instructure.com/courses/13025/pages/project-management-how-to-plan-in-agile-projects?module_item_id=916359)

Group:

**A project plan made by the whole group. Follow the template provided below. Get the plan approved by the PO and GPcoach.**

Project plan:

[Projectdocument.docx (sharepoint.com)](https://stichtingfontys-my.sharepoint.com/:w:/r/personal/454147_student_fontys_nl/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BBC19D391-4A7F-477C-B005-39D2361EA9AF%7D&file=Projectdocument.docx&action=default&mobileredirect=true)

Can you work with people from other cultures?

[Group management : Can you work with people from other cultures? : S-DB-GPS3-S3-DB01 (instructure.com)](https://fhict.instructure.com/courses/13025/pages/group-management-can-you-work-with-people-from-other-cultures?module_item_id=916360)

Individual:

**What is culture?**

The ideas, customs and social behaviour of a particular people or society.

**Which are well-known dimensions on cultural differences?**

* Individualisme versus Collectivisme: Dit betekent dat sommige culturen meer nadruk leggen op individuele belangen en prestaties, terwijl andere culturen meer nadruk leggen op de belangen van de groep en sociale harmonie.
* Machtsafstand: Dit betekent dat sommige culturen ongelijkheid in macht en autoriteit meer accepteren, terwijl andere culturen gelijkheid belangrijker vinden.
* Mannelijkheid versus Vrouwelijkheid: Dit betekent dat sommige culturen nadruk leggen op typisch mannelijke kenmerken zoals competitie en assertiviteit, terwijl andere culturen meer nadruk leggen op typisch vrouwelijke kenmerken zoals samenwerking en zorgzaamheid.
* Vermijding van Onzekerheid: Dit betekent dat sommige culturen minder graag omgaan met onzekerheid en verandering, terwijl andere culturen hier meer comfortabel mee zijn.
* Lange versus Korte Termijn Oriëntatie: Dit betekent dat sommige culturen meer gericht zijn op plannen voor de toekomst, terwijl andere culturen meer gericht zijn op directe voldoening en beloningen.

**Can you give examples for cultural differences that you have experienced in your study or life?**

Zie cultural differences document.

**How do you explain these differences?**

Zie cultural differences document.

**What is your culture?**

De Nederlandse werkcultuur voor softwareontwikkelaars is over het algemeen professioneel en gericht op samenwerking. Hier zijn kenmerken van de Nederlandse werkcultuur:

* In Nederland wordt veel waarde gehecht aan samenwerking en teamwork. Softwareontwikkelaars werken vaak samen in teams, waarbij ze hun expertise en ideeën delen om projecten tot een succes te maken.
* Er is een cultuur van open communicatie in Nederland. Softwareontwikkelaars worden aangemoedigd om hun mening te uiten, ideeën te delen en feedback te geven aan hun collega's en leidinggevenden.
* In de Nederlandse werkcultuur wordt gelijkwaardigheid tussen collega's gewaardeerd. Er is minder nadruk op hiërarchie en meer nadruk op het werken als gelijkwaardige teamleden.
* Nederlandse werkgevers waarderen vaak resultaatgericht werken. Softwareontwikkelaars worden aangemoedigd om zich te concentreren op het behalen van concrete doelen en het leveren van kwalitatief hoogwaardige softwareoplossingen.
* Nederland staat bekend om zijn balans tussen werk en privéleven. Er wordt vaak gestreefd naar een goede werk-privébalans, waarbij softwareontwikkelaars de mogelijkheid hebben om flexibele werktijden te hebben en tijd te besteden aan hun persoonlijke interesses en familie.

Group:

**You have studied a subset of the materials provided below.**

Check

**You have applied the theory in a practical situation (preferably in your group, but if this is not applicable then in your daily life).**

We hebben Scrum binnen ons groepsproject gebruikt.

Project:

**What did you do to improve the group communications with respect to cultural differences?**

Als Nederlandse studenten hebben we ons best gedaan om de internationale studenten een tijd en plaats te bieden om hun mening te uiten en ideeën en/of input te geven. We gebruiken Discord voor onze communicatie met hen, aangezien Finse mensen het moeilijker vinden om zich uit te spreken. We vragen hen bijvoorbeeld wat ze ervan vinden en luisteren actief naar hun gedachten.